

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовой кодекс Российской Федерации поправили в части предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Поправки касаются предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Раздел X «Охрана труда» ТК РФ изложен в новой редакции.

В частности:

разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;

в перечень основных понятий добавлен термин "опасность", сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников;

в новой редакции изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда;

в новой редакции изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда;

регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности;

в новой редакции изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

закреплены права работников на получение информации об условиях и охране труда, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание;

установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных

рисков и по их снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда;

в новой редакции изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника), порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

определен порядок создания службы охраны труда у работодателя, а также комитетов (комиссий) по охране труда. Структуру и численность работников службы охраны труда устанавливает работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию;

определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателей;

установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

Предусматривается, что в целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее 31 декабря 2024 года.

Поправки вступают в силу с **1 марта 2022 г.**

Основание: Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Минимальный доход должника-гражданина защитили от взысканий

Закон об исполнительном производстве дополнен нормой о сохранении ежемесячного дохода должника-гражданина в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России. Корреспондирующая норма внесена в ГПК РФ.

Установлен механизм для обеспечения неприкосновенности минимального дохода на нужды должника и лиц, находящихся на его иждивении. Так, должник вправе обратиться в подразделение судебных приставов с заявлением о

сохранении зарплаты и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума, указав счет, с которого нельзя списывать данные средства. Речь идет о прожиточном минимуме трудоспособного населения в целом по России (сейчас он составляет **12702 руб.**). Если в регионе прожиточный минимум для определенной группы населения выше, применять будут именно его.

Если у должника есть иждивенцы, то они также учитываются при расчете такой суммы.

Данное правило не распространяется на взыскание алиментов, возмещение вреда, причиненного здоровью, вреда в связи со смертью кормильца, ущерба, причиненного преступлением.

Банк или иная кредитная организация не смогут взыскивать средства со счета, указанного в постановлении судебного пристава, содержащего требование об их сохранении.

Закон вступает в силу с **1 февраля 2022 г.**

Основание: Федеральный закон от 29.06.2021 № 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Об исполнительном производстве».

Глава государства обозначил новые национальные приоритеты

Президент России утвердил новую Стратегию национальной безопасности России. В числе приоритетов:

- сбережение народа России, развитие человеческого потенциала, повышение качества жизни и благосостояния граждан;
- поддержание гражданского мира и согласия в стране, укрепление законности, искоренение коррупции;
- развитие безопасного информационного пространства, защита российского общества от деструктивного информационно-психологического воздействия;
- защита традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти.

Одним из способов достижения экономической безопасности России названо создание и производство отечественных вакцин против актуальных инфекционных заболеваний. Для этой же цели предполагается сократить использование американского доллара во внешнеэкономической деятельности.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Основание: Указ Президента России от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

Семьи с детьми-школьниками получают по 10 тысяч рублей

Президент России подписал указ о единовременной выплате семьям с детьми по 10 тыс. руб. в августе - декабре 2021 г.

Деньги будут перечислены одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) детей в возрасте от 6 до 18 лет, имеющих гражданство России. Условие - достижение ребенком возраста 6 лет не позднее 1 сентября 2021 г. Выплата осуществляется на каждого ребенка.

Также единовременная выплата положена инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет, имеющим гражданство РФ и обучающимся по основным общеобразовательным программам, либо одному из их родителей (законных представителей). Если такую выплату получает один из родителей (законных представителей) инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, то ее предоставляют на каждого инвалида либо на каждое лицо с ограниченными возможностями здоровья.

Получатели единовременной выплаты вправе обратиться в ПФР за ее назначением до 1 ноября 2021 г. Выплата не учитывается в составе доходов семей-получателей при предоставлении им иных мер соцподдержки и не относится к доходам, на которые может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Основание: Указ Президента России от 02.07.2021 № 396 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей».

Установлен прожиточный минимум на 2022 год

Расчеты величин прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на 2022 год на душу населения и по основным социально-демографическим группам произведены в соответствии с положениями статьи 4 Федерального закона от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

Так, доля в размере 44,2 процентов от медианного дохода за 2020 год, который по данным Росстата составил 27 036 рублей, составит 11 950 рублей. Данная величина используется в качестве величины прожиточного минимума на душу населения, устанавливаемой проектом постановления на 2022 год.

В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Федерального закона соотношение величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с величиной прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации составляет 109 процентов, для пенсионеров – 86 процентов, детей – 97 процентов.

Таким образом, с 1 января 2022 г. величина прожиточного минимума в целом по России на душу населения составит **11 950 руб.**, для трудоспособного населения - **13 026 руб.**, для пенсионеров - **10 227 руб.**, для детей - **11 592 руб.**

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г. и действует по 31 декабря 2022 г.

Основание: Постановление Правительства России от 30.06.2021 № 1070 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и

по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2022 год».

Новые ежемесячные пособия одиноким родителям и беременным женщинам: правила назначения и выплаты

С 1 июля 2021 г. урегулируются вопросы выплаты ежемесячных пособий:

- женщинам со сроком беременности от 6 недель, которые встали на медучет в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- получающим алименты родителям детей в возрасте от 8 до 17 лет.

В обоих случаях **размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать прожиточный минимум на душу населения** в регионе жительства (пребывания) или фактического проживания.

Установлены правила назначения и выплаты пособий, перечень необходимых документов, формы соответствующих заявлений. Размер пособия составляет 50% величины регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения / для детей. Можно использовать портал госуслуг.

Основание: Постановление Правительства России от 28.06.2021 № 1037 «Об утверждении Правил назначения и выплаты ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, и ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет в части, не определенной Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», а также перечня документов (копий документов, сведений), необходимых для назначения указанных пособий, и форм заявлений об их назначении».

Урегулирован надзор за частными агентствами занятости

С 1 июля 2021 г. для Роструда устанавливаются правила контроля (надзора) за выполнением частными агентствами занятости требований аккредитации на право предоставления труда работников (персонала).

К профилактическим мероприятиям относятся информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование и профилактический визит. Программа профилактики публикуется на сайте Министерства.

К контрольным (надзорным) мероприятиям относятся документарная проверка и наблюдение за соблюдением обязательных требований (мониторинг безопасности).

Урегулировано досудебное обжалование решений Службы.

Основание: Постановление Правительства России от 25.06.2021 № 1008 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований

аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)».

Обновлены правила контроля (надзора) в сфере соблюдения трудового законодательства

Для Роструда и его органов установлены новые правила контроля (надзора) в сфере соблюдения актов, содержащих нормы трудового права. Они заменят правила 2012 г.

В частности, проверяются соблюдение работодателями законодательства о СОУТ и требований к обеспечению доступности для инвалидов специальных рабочих мест и условий труда.

К профилактическим мероприятиям относятся информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит.

К контрольным (надзорным) мероприятиям относятся документарные и выездные проверки, инспекционный визит, рейдовый осмотр.

Предусмотрено применение риск-ориентированного подхода. Приведены соответствующие критерии.

Постановление вступает в силу со дня опубликования и действует до 1 июня 2023 г.

Основание: Постановление Правительства России от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Сокращен перечень нормативных правовых актов, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»

Из перечня нормативных правовых актов в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства России от 31.12.2020 № 2467, исключен приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Таким образом, при осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в указанном приказе, несоблюдение требований, содержащихся в указанном

приказе, не может являться основанием для привлечения работодателя к административной ответственности.

Основание: Постановление Правительства России от 12.07.2021 №1165 «О внесении изменения в перечень нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

«Регуляторная гильотина»: продлено действие отдельных актов

Правительство скорректировало перечень нормативно-правовых актов, временно не подпадающих под «регуляторную гильотину». До 1 марта 2022 г. продлено действие:

- правил осуществления госзаказчиками управления правами Российской Федерации на результаты интеллектуальной деятельности гражданского, военного, специального и двойного назначения (утверждены в 2012 г.);
- **порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (принят в 2003 г.);**
- типового положения о системе управления охраной труда (от 2016 г.).

Кроме того, из перечня исключено правительственное постановление 2002 г. о госучете результатов НИОКР и технологических работ военного, специального и двойного назначения.

Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 21.07.2021 № 1233 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467».

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам: актуализированы правила подсчета и подтверждения стажа

С 1 января 2022 г. вносятся изменения в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Установлено, что периоды работы за границей до получения гражданства России могут включаться в стаж при наличии соответствующего межгосударственного соглашения.

Основание: Приказ Минтруда России от 09.06.2021 № 388н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 585н», зарегистрирован в Минюсте России 08.07.2021 за № 64189.

Переболевшие COVID-19 смогут пройти углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке

Урегулированы вопросы углубленной диспансеризации переболевших COVID-19, а также граждан, в отношении которых отсутствуют сведения о перенесенном заболевании COVID-19.

В первую очередь обследуют переболевших COVID-19. Это будут делать не ранее 60 дней после выздоровления.

Предусмотрены общий и биохимический анализы крови, измерение насыщения крови кислородом (сатурация), тест с 6-минутной ходьбой, спирометрия, рентген грудной клетки, прием терапевта. Для переболевших добавятся анализ на определение концентрации D-димера в крови, помогающий выявлять признаки тромбообразования. Все исследования можно будет пройти в течение одного дня.

В дальнейшем при необходимости могут назначить эхокардиографию, КТ легких и доплеровское исследование сосудов нижних конечностей.

Основание: Приказ Минздрава России от 01.07.2021 № 698н «Об утверждении Порядка направления граждан на прохождение углубленной диспансеризации, включая категории граждан, проходящих углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке», зарегистрировано в Минюсте России 07.07.2021 за № 64157.

Прибывающим из-за границы привитым россиянам не нужно сдавать ПЦР-тест на коронавирус

Отменено повторное ПЦР-тестирование на коронавирус для прибывающих из-за границы россиян. Достаточно сдать тест 1 раз в течение 3 дней с момента прибытия.

Не нужно сдавать тест вообще тем прибывающим россиянам, кто вакцинировался от COVID-19 в течение последнего года или переболел коронавирусом в течение полугода до этого. При этом сведения о вакцинации или перенесенном заболевании должны быть размещены на Едином портале госуслуг.

Кроме того, граждане Таджикистана и стран-членов ЕАЭС с 10 июля, а граждане Азербайджана, Молдовы, Узбекистана и Туркменистана - с 1 сентября 2021 г. смогут при въезде в Россию подтвердить наличие отрицательного ПЦР-теста на коронавирус с помощью мобильного приложения "Путешествую без COVID-19".

Постановление вступает в силу со следующего дня после его официального опубликования.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 02.07.2021 № 17 «О внесении изменений в постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019», зарегистрирован в Минюсте России 06.07.2021 за № 64123.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Подготовлен проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на 2022 год

Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ начиная с 2021 года минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (далее – Росстат), за предыдущий год (то есть в 2021 году принимается закон об установлении МРОТ на 2022 год исходя из медианной зарплаты за 2020 год).

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год (13 026 рублей, постановление Правительства России от 30.06.2021 № 1070) и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год (12 792 рубля в месяц).

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» предлагается

изложить в новой редакции часть первую статьи 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», установив МРОТ с 1 января 2022 г. в размере **13 617 рублей** в месяц, что составляет 42 процента величины медианной заработной платы за 2020 год (32 422 рубля, по данным Росстата).

Повышение МРОТ по отношению к установленному с 1 января 2021 г. (12 792 рубля в месяц) составит 825 рублей (рост на **6,4%**).

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,7 млн работников.

Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2022 г.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=117647>.

Минтруд разработал рекомендации работодателям по учету микроповреждений (микротравм) работников

В соответствии со статьей 226, предусмотренной статьей 1 Федерального закона от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – закон) установлено, что в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Под учетом микроповреждений (микротравм) работников понимается процедура сбора и регистрации соответствующей информации.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю, представителю работодателя. При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последний сообщает о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

Оповещаемое лицо незамедлительно информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за

организацию работы по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника.

При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника лицом, уполномоченным по вопросам охраны труда, рекомендуется в течение суток рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению.

При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, лицу, уполномоченному по вопросам охраны труда, целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также провести осмотр места происшествия.

Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы).

Лицо, уполномоченное по вопросам охраны труда, обеспечивает регистрацию в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

В приложениях приведены рекомендуемые образцы:

справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

журнала учета микроповреждений (микротравм) работников.

Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» /

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=117649>.

Рекомендации Минтруда по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда

Рекомендации предназначены для применения работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей и их распределения между указанными работниками с учетом специфики деятельности работодателя.

Рекомендации содержат условия формирования структуры службы охраны труда (специалист, бюро, отдел, управление/служба, департамент и т.п.), методику расчета минимальной нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Согласно проекту, с 1 марта 2022 г. утрачивают силу:

Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;

Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда» / СПС Консультант Плюс.

Предлагается ввести в действие рекомендации работодателям по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

Классификация опасностей необходима для их достоверного выявления (идентификации) на рабочих местах в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

Опасности классифицируются тремя следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников;
- по источникам возникновения опасностей на рабочих местах;
- по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профессиональные заболевания, травмы).

Работодателю рекомендуется, исходя из специфики своей деятельности, сформировать классификатор опасностей путем их группировки по тем или иным признакам, например, по значимости выявленной опасности.

В проекте приведены, в числе прочего, рекомендации:

- по нахождению и распознаванию опасностей;
- по сбору исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей на рабочих местах;
- по нахождению и распознаванию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда;
- по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест путем их обхода и осмотра;
- по описанию опасностей.

В приложениях приводятся, в числе прочего:

- классификатор источников опасностей;
- классификатор опасных факторов;
- протокол осмотра рабочего места (зоны) нахождения работников при выполнении работ;
- анкета опроса работника об опасностях;
- пример оформления перечня опасностей, выявленных на рабочем месте.

Проектируемая дата вступления в силу рекомендаций - **1 марта 2022 г.**

Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» / <https://regulation.gov.ru/p/117601>.

Предложены новые требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда

Согласно проекту, правила (стандарты) и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе:

устанавливать в локальных нормативных актах работодателя, в том числе в правилах (стандартах) и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям;

при отсутствии обязательных требований по охране труда по отдельным видам или условиям работ в нормативно правовых актах устанавливать в правилах (стандартах) и инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем, необходимые требования охраны труда.

Приведен перечень глав, которые рекомендуется включать в правила.

Правила должны быть утверждены работодателем (руководителем организации). Работодатель обязан под роспись ознакомить и проверить знание требований по охране труда, содержащихся в разработанных и утвержденных правилах, у работников организации, у которых трудовая деятельность непосредственно связана со сферой данных правил.

Устанавливаются также требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» / [СПС Консультант Плюс](#).

Предложен проект Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками как обязательного элемента

системы управления охраной труда у работодателя, в соблюдении обязательных требований:

- правил по охране труда;
- методических рекомендаций по учету микротравм;
- положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве;
- примерного положения о системе управления охраной труда;
- требований к организации и безопасному содержанию работ.
- иных федеральных норм и правил в области охраны труда.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодатель может руководствоваться при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков, краткое описание применяемых в Российской Федерации и зарубежной практике методов оценки уровня профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровня профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска» / СПС Консультант Плюс.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Конституционный Суд России защитил добросовестных покупателей квартир

Гражданин купил квартиру у третьего лица, который, в свою очередь, приобрел ее у продавца, не согласовавшего продажу с бывшей супругой. Последняя оспорила сделку своего бывшего мужа и вернула право на половину квартиры, несмотря на добросовестность последнего покупателя. Суды сослались на то, что имущество выбыло из владения сособственницы помимо ее воли, что считается основанием для его истребования.

Конституционный Суд (далее – КС) признал оспариваемую норму конституционной. Она не предполагает истребования жилого помещения у добросовестного приобретателя, который купил его у третьего лица, полагаясь на данные ЕГРН, а бывшая супруга продавца не контролировала свое имущество и своевременно не оформила свое право собственности на него. При таком бездействии квартира не могла считаться выбывшей из ее владения помимо ее воли. Неблагоприятные последствия сделки нельзя возлагать на добросовестного покупателя. Права супруги могут быть защищены путем предъявления требований к другому супругу. Иное нарушало бы баланс прав и законных интересов всех

участников гражданского оборота, так как покупатель обладает меньшими возможностями по оценке рисков, чем собственник.

Законодатель может уточнить правила госрегистрации прав на имущество, находящееся в совместной собственности бывших супругов. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Документ: Постановление Конституционного Суда России от 13.07.2021 № 35-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 302 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Е.В. Мокеева» / СПС Консультант Плюс.

Разъяснен новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников

Сообщается о вступлении в силу совместного Приказа Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 и Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» взамен аналогичного Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

К категориям работников, которые проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры за счет собственных средств работодателя, относятся, в том числе работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Перечислены основания включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медицинских осмотров.

Документ: Письмо Минтруда России № 15-2/10/В-8809, Минздрава России № 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 «Об обязательных медицинских осмотрах» / СПС Консультант Плюс.

Роструд разъяснил нюансы отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей при отказе от вакцинации

В календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям внесена прививка от коронавируса. Она становится обязательной, если в субъекте вынесено постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных категорий граждан (работников отдельных отраслей). Количество работников, которые должны быть привиты, устанавливает также главный санитарный врач в субъекте.

Сотрудники, в т. ч. работающие удаленно, отказавшиеся от вакцинации и не имеющие противопоказаний к ней, могут быть отстранены от работы без

сохранения зарплаты. В этом случае работодателю необходимо издать соответствующий приказ, форму которого он может разработать самостоятельно. В приказе указывается ФИО и должность работника, основания отстранения от работы, его срок. До издания приказа от работника следует получить письменный отказ от вакцинации. С приказом об отстранении работник должен быть ознакомлен под подпись. Дата отстранения от работы зависит от сроков проведения вакцинации, определенных главными санитарными врачами субъектов.

Обязательная вакцинация не распространяется на граждан с противопоказаниями к ней, подтвержденными медицинским заключением. В этом случае работодатель вправе требовать от работников подтверждающие медицинские документы. При отказе в их предоставлении работник подлежит отстранению от работы без сохранения зарплаты.

Кроме того, Минтруд России и Роспотребнадзор, во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 16 июля 2021 г. № ММ-П13-9509кв по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 9 июля 2021 г. подготовили совместные разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных для доведения их до общероссийских объединений работодателей. Однако, указанный документ на момент подготовки настоящего обзора опубликован не был.

Документ: 1. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 13.07.2021 № 1811-ТЗ «О порядке отстранения от работы работников, в том числе дистанционных, отказавшихся от вакцинации от коронавируса, и о подтверждении противопоказаний к ней» / СПС Консультант Плюс.

2. Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных / <https://mintrud.gov.ru/docs/1876>.

Увольнение нарушителей и установление сокращённого рабочего времени: новые разъяснения Роструда

Роструд опубликовал доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2021 года.

Доклад посвящён актуальным вопросам, связанным с расторжением трудового договора при неоднократном неисполнении работником без

уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Ведомство ответило на вопрос: по какому основанию уволить прогульщика, если он уже имеет дисциплинарные взыскания за предыдущие невыходы на работу без уважительных причин.

Если последний прогул существенно отличается от предыдущих, то расторгнуть трудовой договор с сотрудником можно за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины. Например, ранее он самовольно использовал дни отгулов, а сейчас не вышел на работу по другим причинам.

Если же прогулы по объективному и субъективному составам не различаются, то следует уволить сотрудника как за неоднократный проступок.

Также в докладе разъяснены особенности установления режима сокращённого рабочего времени отдельным категориям работников и даны ответы на некоторые вопросы по вышеуказанным темам.

Документ: «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2021 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утв. Рострудом) / [СПС Консультант Плюс](#).

Составитель обзора:

А. Шустров